Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

НА 2023-2024 ГОДЫ

(Санкт-Петербург, 14 ноября 2023 года, N 382/23-С)

Правительство Санкт-Петербурга, Союз "Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов "Ленинградская федерация профсоюзов" (далее - Профсоюзы) и региональное объединение работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга" (далее - Работодатели), именуемые далее Сторонами, на основании [статьи 133.1](consultantplus://offline/ref=D48C14BF8319AC2CD6578EB34D3502417348FBB5A3CEEE41A3D3CCA97929D19AB84C80C90D31A63F834D42D3D3C8872DE452246E0CF0f1N9L) Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Соглашение о следующем.

1. Предмет настоящего Соглашения

1.1. Установить в Санкт-Петербурге минимальную заработную плату с 1 ноября 2023 года в размере 25000 рублей.

1.2. Стороны договорились, что размер минимальной заработной платы не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со [статьями 147](consultantplus://offline/ref=D48C14BF8319AC2CD6578EB34D3502417348FBB5A3CEEE41A3D3CCA97929D19AB84C80C90936A236D01752D79A9F8831E74D3B6D12F01A42fFNCL), [151](consultantplus://offline/ref=D48C14BF8319AC2CD6578EB34D3502417348FBB5A3CEEE41A3D3CCA97929D19AB84C80CF093DAC608658538BDCC89B32E44D386C0EfFN1L), [152](consultantplus://offline/ref=D48C14BF8319AC2CD6578EB34D3502417348FBB5A3CEEE41A3D3CCA97929D19AB84C80CF0836AC608658538BDCC89B32E44D386C0EfFN1L), [153](consultantplus://offline/ref=D48C14BF8319AC2CD6578EB34D3502417348FBB5A3CEEE41A3D3CCA97929D19AB84C80CF0831AC608658538BDCC89B32E44D386C0EfFN1L), [154](consultantplus://offline/ref=D48C14BF8319AC2CD6578EB34D3502417348FBB5A3CEEE41A3D3CCA97929D19AB84C80C90935A734DF1752D79A9F8831E74D3B6D12F01A42fFNCL) Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Обязательства Сторон

2.1. Стороны обязуются:

2.1.1. Осуществлять контроль и мониторинг выполнения настоящего Соглашения.

2.1.2. Рассматривать результаты мониторинга выполнения настоящего Соглашения в рамках Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений.

2.1.3. Приступить к переговорам по заключению очередного регионального соглашения о минимальной заработной плате в апреле 2024 года.

2.2. Правительство Санкт-Петербурга обязуется:

2.2.1. Опубликовать текст настоящего Соглашения в средствах массовой информации.

2.2.2. Обеспечить финансирование выполнения настоящего Соглашения в полном объеме для организаций, финансируемых из бюджета Санкт-Петербурга.

2.3. Работодатели обязуются устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами минимальную заработную плату не ниже установленной [пунктом 1.1](#P11) настоящего Соглашения.

2.4. Профсоюзы обязуются:

2.4.1. Инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений об установлении размера минимальной заработной платы в соответствии с [пунктом 1.1](#P11) настоящего Соглашения.

2.4.2. Осуществлять контроль за выполнением настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном федеральным законодательством и законодательством Санкт-Петербурга.

3. Ответственность Сторон

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную федеральным законодательством и законодательством Санкт-Петербурга.

4. Действие настоящего Соглашения

4.1. Настоящее Соглашение распространяется на организации - юридические лица, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, осуществляющих деятельность на территории Санкт-Петербурга, заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к настоящему Соглашению в соответствии со [статьей 133.1](consultantplus://offline/ref=D48C14BF8319AC2CD6578EB34D3502417348FBB5A3CEEE41A3D3CCA97929D19AB84C80C90D31A73F834D42D3D3C8872DE452246E0CF0f1N9L) Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

4.2. Настоящее Соглашение вступает в силу после его подписания Сторонами, распространяется на отношения, возникшие с 1 ноября 2023 года.

4.3. Договоренности, достигнутые сторонами, сохраняют силу до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в данное Соглашение.

4.4. Региональное [соглашение](consultantplus://offline/ref=D48C14BF8319AC2CD6578FB94D350241754DFABFAAC3EE41A3D3CCA97929D19AAA4CD8C50B36B935D6020486DCfCN9L) о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2022-2023 годы прекращает свое действие с 1 ноября 2023 года.

От Правительства Санкт-Петербурга

Губернатор Санкт-Петербурга

А.Д.Беглов

От объединений профсоюзов

Исполняющий обязанности председателя

Союза "Межрегиональное Санкт-Петербурга

и Ленинградской области объединение

организаций профсоюзов "Ленинградская

федерация профсоюзов"

М.М.Артюхина

От объединений работодателей

Президент регионального объединения

работодателей "Союз промышленников

и предпринимателей Санкт-Петербурга"

А.А.Турчак